



Réf	Version N°X	Site CHInA	Page 1 / 5
Médecine Intensive Réanimation, Cadre de santé			

Rédacteur : J. BILLARD, Cadre de Santé Approbateur :	
---	--

1. Identification du poste

Service : Médecine Intensive Réanimation

Cadre de santé ou Faisant Fonction Cadre chargé de la gestion des ressources humaines et de l'organisation paramédicale et des affaires courantes au sein du service de Médecine Intensive Réanimation.

2. Spécificité du poste

Connaissances de la législation relative au domaine de la Médecine Intensive Réanimation.

3. Positionnement dans la structure

3.1. Liaisons hiérarchiques

- Direction
- Direction des Soins
- Cadre supérieur de pôle

3.2. Interlocuteurs et principaux partenaires

- Chef de service et Praticiens Hospitaliers
- Cadre de pôle
- Cadre de Santé
- Equipe paramédicale
- Secrétaire
- Service qualité
- Equipe CHPOT
- Equipe biomédicale
- Equipe Biologie Délocalisée
- PUI
- Service économique

3.3. Interlocuteurs et partenaires extra établissement

- Institut de Formations des métiers de la Santé



Réf	Version N°X	Site CHInA	Page 2 / 5
Médecine Intensive Réanimation, Cadre de santé			

4. Contenu du poste

Le cadre de santé ou le faisant fonction est missionné pour répondre aux objectifs qui lui sont assignés.

La participation à la continuité de l'encadrement du service nécessite une gestion coordonnée des congés au niveau de l'équipe d'encadrement via le binôme d'encadrement désigné.

4.1. Animation et encadrement des équipes

- Gérer le personnel de jour et de nuit de l'unité en veillant à ce que les effectifs soient en adéquation avec les besoins de l'unité et une répartition des compétences optimales.
- Assurer la gestion des équipes au quotidien : temps de travail, absences, périodes de repos et congés dans le respect de la législation et intégrer les données dans l'outil informatique de gestion du temps.
- Adapter les ressources humaines et gérer les compétences.
- Apporter un appui technique ou de l'écoute au personnel placé sous sa responsabilité.
- Assurer l'information entre la direction et les professionnels.
- Assure l'évaluation des professionnels selon les procédures institutionnels (entretien annuel d'évaluation, évaluation des CDD, évaluation du nouvel arrivant).

4.2. Contrôle et évaluation de la qualité

- Développer une réflexion éthique.
- S'inscrire dans une démarche qualité (réalisation des audits institutionnels et spécifiques au service, réalisation des IQSS, participation aux revues des EI du pôle).
- Amener l'équipe paramédicale à adhérer à la démarche qualité en les incitant à utiliser le logiciel de GED.
- Garantir la sécurité de la prise en charge des patients.
- Assurer le respect des protocoles d'hygiène et de sécurité.
- Veiller au confort des patients et participer au développement du « mieux vivre en Réanimation ».
- Favoriser l'amélioration continue de la qualité des soins : droits et information des usagers, organisation de la prise en charge des patients, amélioration des pratiques professionnelles, surveillance et prévention des risques infectieux, des risques liés au décubitus, des risques liés à la ventilation mécanique,



Réf	Version N°X	Site CHInA	Page 3 / 5
Médecine Intensive Réanimation, Cadre de santé			

- S'assurer du bon fonctionnement des installations et du matériel spécifique, collaborer étroitement au suivi des prestations de maintenances en lien avec le service biomédical.
- Assurer le suivi des indicateurs nécessaires à la réalisation d'un rapport d'activité annuel.
- Mettre en place et veiller à l'utilisation des outils de soins.
- Suivre l'évolution des techniques médicales de la discipline et favoriser leur développement.
- Contribuer à la bonne gestion des lits de son unité.
- Favoriser l'acquisition et le maintien des compétences du personnel paramédical en assurant un suivi précis des besoins en formations

4.3. Coordination des activités avec les autres unités

- Coordonner les activités et les projets paramédicaux en collaboration avec le responsable médical.
- Gérer l'absentéisme selon l'organisation établie (gestion interne au service puis gestion intra pôle puis gestion extra-pôle si possible (au regard des compétences paramédicales spécifiques du service).
- Réaliser les réunions de service et de coordination des soins.
- S'impliquer dans la démarche de certification.
- Participer aux commissions et aux groupes de travail transversaux (CLIN, CSIRMT, identité-vigilance, gestions des risques, dossier de soins informatisé, ...).

4.4. Recherche en soins et enseignement

- Favoriser les axes de recherche pour optimiser la prise en charge de patients, en collaboration avec l'unité de Recherche.
- Elaborer des interventions pédagogiques et les dispenser.
- Etre garant d'un encadrement de qualité des étudiants.
- S'informer de l'évolution de la législation et s'assurer de la transmission.
- Accompagner l'intégration et l'encadrement des nouveaux personnels.
- Identifier les besoins de formation des agents placés sous sa responsabilité.

4.5. Conception et mise en œuvre des projets

- Décliner les actions du projet de soins en lien avec le projet d'établissement et le projet de pôle.



Réf	Version N°X	Site CHInA	Page 4 / 5
Médecine Intensive Réanimation, Cadre de santé			

- Etablir les objectifs prioritaires de service.
- Organiser les séjours du patient et leur projet de soins.
- Veiller à la coordination des soins en amont et en aval pour garantir la continuité des soins.
- Amener l'équipe paramédicale à proposer des projets pour l'amélioration de la qualité des soins et les accompagner dans la démarche projet.

4.6. Activités logistiques

- S'assurer du stock et du réapprovisionnement de certains matériels (onéreux) afin de favoriser une prise en charge efficiente.

4.7. Activités transversales éventuelles

- Intervenir dans les instituts de formation des métiers de santé.
- Participer à des jurys de sélection ou d'examens.
- Participer au réseau ville-hôpital.
- Participer à des groupes de travail institutionnels sur des thématiques précises.
- Proposer des interventions sur des thématiques précises lors des collèges cadres.

5. Conditions de travail

- Forfait cadre
- Agent à temps complet, repos fixe de jour
- Semaine de 39h, récupération de 19 RTT par an
- Astreinte cadre (7j/7) à tour de rôle selon planning établi par le cadre responsable RH
- Planification des CA et RTT en concertation avec son binôme de travail afin de garantir la continuité de l'encadrement tout au long de l'année.

6. Niveaux et compétences requis

6.1. Connaissances théoriques

- Management et animation d'équipes.
- Législation du temps de travail.
- Communication / relations internes.
- Droits des usagers du système de santé.
- Ethique et déontologie professionnelle.
- Evaluation de la charge de travail.



Réf	Version N°X	Site CHInA	Page 5 / 5
Médecine Intensive Réanimation, Cadre de santé			

- Gestion administrative, économique et financière.
- Management.
- Méthodes de recherche en soins.
- Méthodologie d'analyse de situation.
- Santé publique.
- Soins.
- Stratégie et organisation du travail.
- Conduite du changement.
- Conduite de projet.

6.2. Capacités professionnelles

- Positionnement, management assertif.
- Gestion des conflits individuels et collectifs.
- Leadership et capacités fédératrices pour rallier l'équipe autour de projets d'intérêts communs
- Loyauté
- Adaptabilité

6.3. Qualités personnelles

- Sens de l'organisation
- Stratégie et négociation
- Humilité
- Disponibilité et capacité d'écoute

6.4. Formations

- Diplôme de cadre de santé
- +/- Master de management de la santé ou gestion des établissements sanitaires.