PROFIL DE POSTE
CADRE DE SANTE BLOC OPERATOIRE

Identification du poste

- Grade :

- *Cadre de santé*

- Zone de responsabilité
  - *Géographique* :
  - Bloc opératoire pluridisciplinaire, deux pôles différenciés. Bloc central situé au premier étage composé de treize salles d'opération partagées avec le GCS-Tan, un bloc d'endoscopies composé de 3 salles partagées également.
  - SSPI : salles de surveillance post interventionnelle, une de 14 postes au bloc central et une de 5 postes en endoscopie digestive.
  - Salles de travail du bloc obstétrical
  - Sites annexes : salles d'imagerie médicale, salle de lithotritie

- Positionnement dans la structure
  - *Liaisons hiérarchiques*

Directeur du Service de Soins

↓

Cadre Supérieur de Santé du pôle chirurgie

↓

Cadre de Santé

↓

IADE - IDE – IBODE- aide-soignante - ASH

♦ *Liaisons fonctionnelles* :

- Internes :
  - Le chirurgien chef de service bloc et les chirurgiens,
  - Les chirurgiens chef de pôle
  - Le médecin anesthésiste chef de service et les anesthésistes
  - Les cadres de santé public – privé
  - L'équipe de direction,
  - Les membres de l'équipe soignante du bloc opératoire et des unités de soins,
  - Les membres de l'équipe anesthésique, chirurgicale et spécialités médicales ,
  - Les membres des services administratifs, la cellule de régulation des hospitalisations, les secrétariats de chirurgie, de gynécologie et de médecine
  - Les membres des services techniques et logistiques (service d'hygiène, stérilisation centrale, pharmacie, biomédical, services techniques, économiques et généraux, radiologie et laboratoires…).
- Externes :
  - Institut de formation en soins infirmiers,
  - Ecole de formation d'infirmiers Anesthésistes, l'école de formation d'infirmiers de bloc opératoire
  - S A M U Centre 15
  - C E S U

Les missions

En référence au décret n° 95-926 du 18 août 1995, modifié par l'arrêté du 14 août 2002, le cadre de santé participe, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire médicale, à la définition des objectifs et du projet de l'unité.

Dans ce cadre, il est responsable de la gestion d'une unité et organise la prise en charge globale de la personne soignée pour apporter des réponses adaptées à ses besoins de santé.

Il a un rôle d'encadrement et d'animation des personnels de l'unité. Il est responsable du soin dans le domaine de compétence propre à sa fonction, de l'organisation de l'application de la prescription médicale, de la gestion administrative de l'unité.

Les activités

- *Gestion des Ressources Humaines*
  - établit et organise le cadre de travail (plannings, congés …),
  - évalue les besoins en personnel et rédige des profils de poste,
  - évalue les personnels et détermine les besoins en formation,
  - assure leur suivi en termes d'évolution et d'adaptation,
  - valorise les compétences et favorise l'émergence de personnes ressources et les responsabilise, par la collaboration tout en assurant le contrôle,
  - anime des réunions d'information, de travail et d'organisation,
  - favorise la communication,
  - règle les situations conflictuelles professionnelles dans le respect d'autrui.

- *Gestion des risques et de la qualité*
  - sait reconnaître et traiter une situation à risques et met des procédures de traçabilité adaptées à la matériovigilance, l'hémovigilance, la pharmacovigilance, l'infectiovigilance, la toxicovigilance et la biovigilance,
  - élabore avec l'équipe paramédicale et médicale, évalue et réajuste, les procédures écrites concernant :
    - la qualité de prise en charge du patient,
    - les règles d'hygiène et de circulation dans le bloc,
    - la traçabilité des interventions, la traçabilité de l'anesthésie et de la période post opératoire immédiate,
    - la traçabilité des dispositifs médicaux utilisés,
    - la traçabilité de la maintenance des équipements,
    - l'ouverture et la fermeture d'une salle d'intervention, d'un site d'anesthésie ou d'un poste de SSPI
  - communique et met en place un système d'évaluation de ces procédures,
  - coordonne, lors d'actes à visée diagnostique et/ou thérapeutique la prise en charge du patient, la participation des différents intervenants et la gestion de l'environnement,
  - assure le suivi à long terme de la gestion de la qualité et des risques, participe aux différents CREX des événements indésirables concernant le bloc opératoire et la stérilisation, aux analyses des pratiques professionnelles, aux RMM…
  - organise avec le service d'hygiène hospitalière le suivi de l'environnement des salles d'intervention

- *Gestion de l'organisation de l'activité* :
  - participe à la mise en place d'une charte définissant les modalités de fonctionnement du bloc. Participe à la mise en œuvre, au suivi et à la réactualisation de celle-ci,
  - met en adéquation les moyens humains, techniques et architecturaux pour garantir la continuité et la qualité des soins,
  - participe à l'élaboration du programme opératoire hebdomadaire assure la régulation de l'activité opératoire journalière en collaboration avec son collègue cadre et les médecins concernés en intégrant l'activité d'urgence dans l'activité programmée,
  - respecte et fait respecter la planification arrêtée,
  - recueille et transmet l'information pour permettre la régulation de l'activité au cours de la journée et de corriger les dysfonctionnements,
  - articule l'activité du bloc avec celle des services annexes,
  - initie et participe à l'élaboration des objectifs et des projets présentés en conseil de bloc, en collaboration avec le cadre supérieur de santé,
  - organise l'articulation des projets du bloc avec les autres services pour favoriser la prise en charge globale du patient,
  - assure le suivi à long terme des outils de pilotage (indicateurs de performance) pour l'activité des blocs opératoires, de l'anesthésie.
  - Fait respecter les chartes qui lient le service à d'autres services (charte de stérilisation, charte gynécologie-obstétrique)
  - Collabore avec la stérilisation pour la gestion du matériel chirurgical, dans la gestion des liaisons bloc opératoire - stérilisation

- *Gestion économique* :
  - participe à la gestion et à la maîtrise économique de l'unité en conciliant les innovations techniques, les nouveautés technologiques et les enjeux économiques,
  - assure la gestion prévisionnelle et le suivi des dispositifs biomédicaux en collaboration avec les différents référents secteur ingénieurs biomédicaux
  - collabore, avec les médecins chef de service et l'équipe paramédicale aux demandes d'investissement et à la rédaction du cahier des charges concernant les équipements,
  - procède avec les services économiques aux achats de matériel chirurgical et à l'envoi en réparation du matériel défectueux
  - participe aux appels d'offres, en collaboration avec l'ingénieur biomédical,
  - veille à la maintenance des locaux

- *Formation* :
  - prend en compte les besoins et les nécessités de formation :
  - propose un projet de formation continue en collaboration avec l'équipe paramédicale et médicale, en adéquation avec les objectifs du service, le projet du service de soins et le projet d'établissement,
  - organise la planification des formations continues et professionnelles des agents,
  - organise l'accueil et l'encadrement des stagiaires et des nouveaux professionnels,
  - travaille en collaboration avec les instituts de formation

- *Recherche* :
  - participe à l'élaboration de référentiels, procédures et protocoles spécifiques
  - participe au projet de soins de l'établissement.

Capacités et qualités requises

Savoir gérer l'écart entre le niveau d'exigence et les contraintes existantes liées :

- à la spécificité du bloc et des secteurs associés,
- aux différentes équipes,
- aux équipements techniques et au matériel existant,
- au respect des normes et de la réglementation en vigueur,

Maitriser sa communication pour donner du sens à l'action managériale et résoudre les conflits :

- être capable de reconnaître des situations conflictuelles et les gérer,
- faire preuve de capacités de négociation et de remise en question,
- faire preuve d'un sens de l'organisation,
- être capable de réajuster ses connaissances au fur et à mesure des évolutions technologiques pour une meilleure anticipation.

Niveau de qualification

Etre titulaire du diplôme de cadre de santé.